



AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO AI CANDIDATI INSERITI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI PREDISPOSTO DAL COMUNE DI MONZA CON DETERMINAZIONE N. 723 DEL 15/5/2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 FIGURE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 2019-2021 ART. 3 BIS DEL D.L 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DELLA L. 6 AGOSTO 2021 N.113)

SCADENZA: 23-11-2023 ore 12:00

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;
- l’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- Il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con delibera di G.C. n. 271 del 21.12.2010 e modificato da ultimo con delibera di G.C. n. 65 del 11/05/2023);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 03/03/2023 avente per oggetto “Ricognizione eccedenze di personale anno 2023 ai sensi dell’art. 33 d.lgs.165/2001”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 04/05/2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2023/2025, all’interno del quale è stato definito (sottosezione 3.3) il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) relativo al predetto triennio;”
- la determinazione n. 102 del 28/03/2023 avente ad oggetto “Approvazione profili professionali e reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 2019/2021 con decorrenza dal 1° aprile 2023;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 11/05/2023 con cui sono state approvate le modalità attuative del summenzionato PTFP 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 16/06/2023 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025. Aggiornamento”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 27/09/2023 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025. Aggiornamento”;

PREMESSO che:

- l’art. 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nell’ordinamento una nuova modalità di reclutamento prevedendo la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, comprese le figure dirigenziali;
- gli elenchi di idonei, così formati, sono soggetti ad aggiornamento continuo al fine di mettere a disposizione degli enti aggregati un numero adeguato di candidati per l’assunzione in servizio;
- gli enti aggregati, ogniqualevolta si verifichi la necessità di effettuare un’assunzione, attingono agli elenchi di idonei effettuando un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi stessi, procedendo alla selezione dei candidati attraverso un esame scritto o un colloquio orale;
- in applicazione dell’art. 3 bis, comma 2, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (art. 3 bis, comma 2);

RICHIAMATI:

- l’Accordo tra il Comune di Monza, il Comune di Rho, Comune di Legnano e ANCI Lombardia, per la gestione ed organizzazione in forma aggregata della selezione per la formazione di un elenco di idonei all’assunzione nei ruoli dei Comuni di Monza, Rho e Legnano sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale –Area Istruttori – (ex categoria Giuridica C) – nell’ambito del Progetto FSE CUP E49D20000010009 – “Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare qualità dei servizi del sociale nei comuni” – attuazione Macro-fase 4, prot. gen. n. N.0039291/2023 del 02/03/2023;
- la determinazione dirigenziale del Comune di Monza del 15 maggio 2023, n. 723 con la quale è stato approvato l’elenco di idonei all’assunzione, sia a tempo

determinato che a tempo indeterminato, per il profilo professionale di Agente di Polizia locale – Area Istruttori;

- l'Accordo (prot. gen. n.0131031 del 13/07/2023) tra il Comune di Monza e ANCI Lombardia, per la gestione ed organizzazione degli adempimenti successivi alla formazione dell'elenco di idonei all'assunzione per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 bis del DL 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- la deliberazione di Giunta del Comune di Monza, n. 271 del 14/09/2023 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali a i sensi dell'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 - 02 - adesioni dei comuni di Cucciago, Colle Brianza, Varenna, Casalpusterlengo, Lodi, Assago, Gorgonzola, Motta Visconti, Robecco sul Naviglio, Cadegliano Viconago, Morazzone”;
- la deliberazione di Giunta del Comune di Assago n. 119 del 27/09/2023 avente ad oggetto “Approvazione schema accordo per l'adesione all'elenco di idonei all'assunzione di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori (EX CAT. C1) selezione pubblica in forma aggregata comune di Monza – Rho – Legnano e Anci Lombardia (art. 3 bis del dl 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n. 113);
- il relativo accordo formalizzato tra i Comuni di Monza e Assago;
- la determinazione n. 484 del 18-10-2023, con la quale è stato approvato il presente avviso;

Dato atto che con nota protocollo n. 5099 del 27/03/2023 e nota protocollo n. 15277 del 11/10/2023 (conservate agli atti), Polis Lombardia ha comunicato a questo Ente il nulla osta ex art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. per l'assunzione di n. 3 Agenti PL e sono trascorsi i termini previsti dalla legge affinché il Dipartimento della Funzione pubblica possa assegnare l'eventuale personale in disponibilità;

RENDE NOTO

che ai sensi dell'art 3-bis D.L. è indetta una procedura di interpello rivolta agli idonei collocati nell'elenco formato dal Comune di Monza con determinazione n. 723 del 15.5.2023 finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 figure di Agente Polizia Locale – Area Istruttori - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali con assegnazione al Settore Polizia locale e Protezione civile.

In esito alla presente procedura di interpello sarà formata una graduatoria per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia locale – Area Istruttori, a tempo indeterminato e pieno.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 D.Lgs. 198 del 2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165 del 2001.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

Come previsto dal Bando del Comune di Monza il profilo professionale di ex CAT. C - AGENTE DI POLIZIA LOCALE – ora Agente di Polizia – Area degli Istruttori svolge attività di vigilanza sul territorio finalizzata alla verifica del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, all'accertamento di eventuali infrazioni ed alla redazione dei relativi atti. Riveste le qualifiche di polizia attribuitegli dall'ordinamento. Le conoscenze richieste sono di tipo specialistico, acquisibili attraverso corso di formazione di base regionale. Presta servizio armato.

La posizione prevede l'inquadramento professionale ai sensi del CCNL delle Funzioni Locali del 16/11/2023 con profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori.

La figura professionale dovrà essere in possesso delle capacità organizzative e competenze attitudinali che sono state oggetto di valutazione nel procedimento selettivo propedeutico alla formazione dell'elenco di idonei.

La retribuzione è quella prevista dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, come sotto indicato:

stipendio tabellare base annuo lordo € 21.392,87 oltre all'indennità di comparto, di turno, di vacanza contrattuale, di reperibilità, di vigilanza, di servizio esterno e alla tredicesima mensilità e ad ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

2. REQUISITO DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione al presente interpello è riservata ai soggetti inseriti nell'elenco per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, con determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 723 del 15 maggio 2023.

Tutti i candidati saranno AMMESSI alla presente procedura di interpello CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al presente interpello.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVI ALLEGATI

Scadenza per la presentazione delle domande delle domande di ammissione:

ORE 12:00 DEL 23/11/2023

L'iscrizione al presente interpellato è da effettuarsi esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) – **INTESTATA AL CANDIDATO** – con invio della domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta (fac simile ivi allegato) unitamente agli allegati richiesti all'indirizzo PEC del Comune: sportello.cittadino@assago.legalmail.it. La documentazione dovrà pervenire esclusivamente in formato PDF. **NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE DOMANDE INVIATE DA CASELLE DI POSTA NON CERTIFICATE**. La pec dovrà preferibilmente indicare nell'oggetto la seguente dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI INTERPELLO PER N. 3 AGENTI DI PL".

I candidati/le candidate, come da fac-simile di domanda di partecipazione, ivi allegato, dovranno dichiarare:

- di essere inseriti nell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, all'esito dello svolgimento della procedura selettiva, dal Comune di Monza con determinazione dirigenziale del 15 maggio 2023, n. 723;
- di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza;
- di essere in condizione di idoneità fisica alle mansioni relative al profilo professionale richiesto; il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di polizia locale- Area Istruttori - come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Assago;
- di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto, come da informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR – Regolamento UE 2016/679;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso;

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- Copia documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae aggiornato datato e firmato.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione all'interpello.

4. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'istruttoria delle domande di partecipazione all'interpello sarà gestita dall'area Risorse Umane e Organizzazione.

Tutti i candidati, la cui domanda perverrà nei termini di cui al presente avviso, saranno ammessi con riserva alla prova.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, sarà verificata la regolarità e la completezza della domanda di partecipazione, secondo quanto prescritto, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili prima dell'approvazione della graduatoria definitiva limitatamente ai candidati che saranno risultati idonei.

Il Comune si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Costituiscono motivi di esclusione dall'interpello:

1. il mancato inserimento nell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, con determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 723 del 15 maggio 2023.
2. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente bando;

5. PROVA D'ESAME

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice nominata con atto del Responsabile dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione.

I candidati verranno selezionati mediante una prova orale vertente sulle seguenti materie:

- Codice della Strada e Regolamento di Esecuzione;

- Nozioni di Diritto Penale, Procedura Penale e di Pubblica Sicurezza;
- Legge n. 689/81;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/86;
- Infortunistica stradale e tecniche di rilevazione degli incidenti.

I candidati dovranno fare riferimento ai testi normativi aggiornati, con successive modifiche e integrazioni (s.m.i.), alla data di pubblicazione del presente avviso.

La prova verrà valutata in trentesimi. Saranno considerati idonei i candidati che riporteranno una valutazione complessiva almeno pari a 21/30.

La prova sarà valutata dalla Commissione secondo i seguenti criteri:

- Conoscenza dell'argomento intesa come capacità di "trattare" la materia con padronanza e competenza;
- Capacità di sintesi intesa come capacità di organizzare le informazioni in maniera sintetica, completa ed efficace;
- Chiarezza ed organicità dell'esposizione intese come capacità di organizzare le informazioni, rendendo intellegibile il percorso logico seguito;

Ai fini dell'attribuzione del punteggio la prova sarà esaminata nella sua complessità, senza attribuzione di punteggi parziali in relazione alle risposte fornite dal candidato ad ogni singola domanda.

La prova verrà svolta anche in caso di una sola candidatura.

Il provvedimento finale con la relativa graduatoria, approvata con specifico atto del Responsabile dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione, verrà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso e nell'Albo Pretorio on-line del Comune.

Il mancato superamento della prova prevista nell'interpello non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI.

La prova orale si svolgerà il **giorno 30-11-2023 alle ore 14:00**, presso la sede comunale sita in via dei Caduti, 7 Assago. Questa indicazione costituisce sin da ora formale convocazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'assenza nel giorno di svolgimento della prova all'ora stabilita, per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla procedura di interpello.

Eventuali modifiche e/o rettifiche verranno comunicate sull'Albo Pretorio on line dell'Ente, nella homepage istituzionale dell'Ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione "Bandi di concorso".

6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione complessiva con osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza elencati dall'art. 5, comma 3 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82.

Gli idonei, eventualmente in posizione di pari merito all'esito del presente interpello, dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di n. 7 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale del Comune di Assago, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di eventuali titoli di preferenza, come dichiarati in sede di partecipazione al presente interpello.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane, verrà pubblicata sul sito del Comune di Assago e sarà valida solo per la copertura dei posti previsti dal presente interpello.

I vincitori che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo, entro il giorno stabilito saranno considerati rinunciatari.

L'assunzione a tempo pieno e indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, presso il Comune di Assago comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei e dalle ulteriori graduatorie di interpello presso i Comuni nelle quali si risulti utilmente inseriti.

Analogamente, l'assunzione in ruolo a tempo indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, nei Comuni aderenti all'elenco comporterà la cancellazione dall'elenco degli idonei e dalle ulteriori graduatorie di interpello in cui si risulti utilmente inseriti, compreso eventualmente il Comune di Assago.

Il candidato assunto a tempo indeterminato non potrà partecipare ad altri interPELLI, anche durante il periodo di prova.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, comporta la cancellazione dalla graduatoria di merito del relativo interpello ma non pregiudica la permanenza nell'elenco degli idonei precludendo però la possibilità di partecipare ad ulteriori interPELLI per i 3 mesi successivi.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore, convocato con PEC, è tenuto a presentarsi personalmente presso il Comune di Assago – Ufficio Personale - in modo perentorio nel giorno indicato nella convocazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i

requisiti prescritti nel presente avviso e dei requisiti prescritti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese sia in sede di partecipazione alla procedura selettiva di Monza che in sede di partecipazione alla presente procedura. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato vincitore che non assume effettivo servizio nel giorno indicato dall'Amministrazione è dichiarato decaduto e il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, è risolto, fatti salvi eccezionali e giustificati motivi tempestivamente comunicati dagli interessati stessi. In tal caso, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale, per non più di 30 giorni, salvo i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.

Il candidato vincitore sarà sottoposto ad accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente in materia. L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia locale come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato vincitore è sottoposto ad un periodo di prova nei termini previsti dal vigente CCNL (pari a 6 mesi).

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il candidato vincitore dovrà permanere nei ruoli del Comune di Assago, quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore a 5 anni, salvo diversa valutazione da parte dell'Amministrazione.

Tutte le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

8. PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE D'AMMISSIONE, REVOCA O RETTIFICA DELL' AVVISO DI INTERPELLO

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione può, con motivato provvedimento, prorogare, riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'interpello ovvero, quando l'interesse pubblico lo richieda, revocare, con motivato provvedimento, l'interpello stesso, senza che le candidate e i candidati possano vantare diritto a percepire somme a qualsiasi titolo pretese.

Il provvedimento di proroga o riapertura dei termini è pubblicato con le stesse modalità dell'avviso originario; restano valide le domande già presentate. I provvedimenti di rettifica e di revoca dell'avviso saranno resi noti ai candidati a mezzo pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente almeno 5 giorni lavorativi prima della data della prima prova d'esame.

9. OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INTERPELLO, ACCESSO AGLI ATTI

Il presente avviso è pubblicato per 30 giorni, dal 24-10-2023 sino al 23-11-2023, in forma integrale sul sito istituzionale del Comune di Assago all'indirizzo www.comune.assago.mi.it, all'Albo Pretorio online e alla sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso".

E', altresì, pubblicato sul sito del Comune di Monza e sul sito di Anci Lombardia.

10. INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO 679/2016/UE "GENERAL DATA PROTECTION REGULATION"

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali sono trattati dal Comune di Assago in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Assago anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti contabili.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta: -al Comune di Assago, in qualità di Titolare, Via dei Caduti n. 7 – 20057 Assago - al seguente indirizzo PEC: sportello.cittadino@assago.legalmail.it .

Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer – DPO) è il Dott. Marco Babolin - indirizzo e-mail: dpo@comune.Assago.mi.it. o Pec: dpo.robbyone@ronepec.it.

Infine, si informa che, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.

11. NORME FINALI E DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente avviso di interpello, che costituisce “*lex specialis*”, trovano applicazioni le vigenti disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego.

Ai candidati non compete, in ogni caso, alcun indennizzo, né rimborso di spesa per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'approvazione della graduatoria finale di merito.

In particolare, l'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente bando è subordinata alla compatibilità con le disponibilità finanziarie dell'Ente, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Eventuali richieste di informazioni possono essere inoltrate all'attenzione dell'Area Risorse Umane ed Organizzazione al seguente indirizzo PEC:

sportello.cittadino@assago.legalmail.it

Non verranno prese in considerazione le richieste pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dall'indirizzo PEC sopra indicato.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Organizzazione, dott. Mancuso Maximilian

Assago, 18-10-2023

Dott. Maximilian Mancuso
Responsabile Area Risorse Umane ed Organizzazione

Firmato digitalmente ai sensi del T.U.n.445 del 28-12-2000
e del D.Lgs.n.82 del 07-03-2005 e norme collegate

