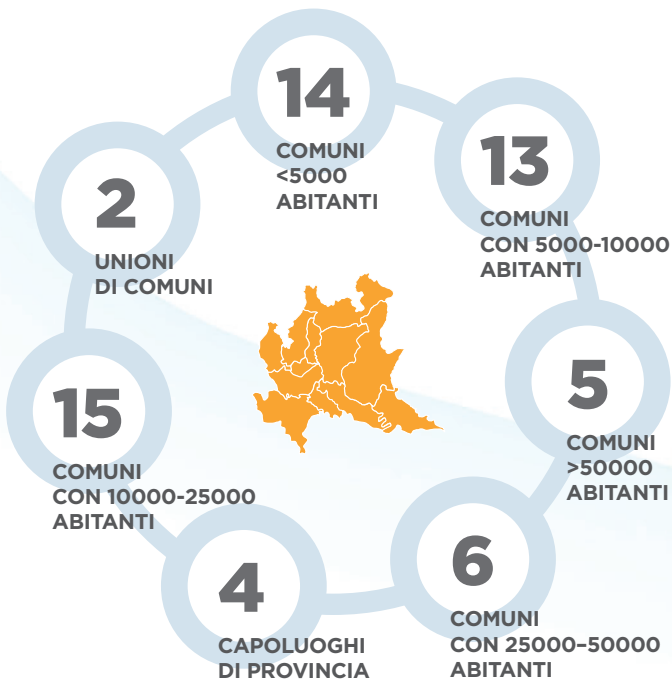


PROCEDURE CONCORSUALI
E DI ASSUNZIONE PIÙ SEMPLICI
E INNOVATIVE, NUOVI E PIÙ
OMOGENEI PROFILI PROFESSIONALI
IN GRADO DI INTERPRETARE
AL MEGLIO GLI STRUMENTI
DELLA RIPARTENZA A COMINCIARE
DAL PNRR E DAI FONDI EUROPEI,
PIATTAFORME DIGITALI PER I
CONCORSI E LE GRADUATORIE.

PA PILOTA PANORAMICA



LE FASI DEL PROGETTO

- 1**
LUGLIO 2021
**COINVOLGIMENTO
PA PILOTA**
- 2**
SETTEMBRE 2021
**PIANO ESECUTIVO
PER ATTIVAZIONE
SU PA PILOTA**
- 3**
NOVEMBRE 2021
**ASSESSMENT
PRELIMINARE
E DI ANALISI DEGLI
AMBITI DI INTERVENTO**
- 4**
APRILE 2022
**AVVIO CONCORSO
PILOTA**
- 5**
AGOSTO 2022
**PRIMA ASSUNZIONE
COME ESITO
CONCORSO**
- 6**
OTTOBRE 2022
**CHIUSURA PROGETTO
ED ESTENSIONE AD
ALTRE PA**

CONTATTACI

ANCI Lombardia
Dipartimento Europa
e Cooperazione Internazionale
via Rovello, 2 - 20121 Milano

Telefono +39 02 726 296 01
energieincomune@anci.lombardia.it



Promosso da:  



ENERGIE IN COMUNE

Innovazione sociale
e nuovo personale nella PA

“Rafforzamento delle competenze per efficientare
le attività di reclutamento e potenziare la qualità
dei servizi del sociale nei comuni”



Illustrazioni: Naki Sama da vecteezy - adattamenti e progetto grafico: Daniele Rossi

Promosso da:  

“RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO E POTENZIARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI DEL SOCIALE NEI COMUNI”

Progetto POR FSE 2014-2020
Regione Lombardia - Asse IV - Azione 11.3.3

GLI OBIETTIVI

#PNRR #PERSONALE #RECLUTAMENTO

Il progetto è promosso da Regione e ANCI Lombardia, vuole accompagnare e **formare funzionari e dirigenti** dei Comuni che si occupano di **Personale** tramite processi di **semplificazione, aggiornamento e omogeneizzazione dei profili professionali**, lo sviluppo di modelli e strumenti operativi per il **reclutamento del personale** e del piano dei fabbisogni, la sperimentazione di **concorsi aggregati** tra comuni a livello regionale e provinciale fino **all'accesso e utilizzo di piattaforme digitali per il reclutamento** e l'espletamento delle prove dei candidati.

CHI PUÒ PARTECIPARE

#DL 80/21 #COMUNI LOMBARDI #CONCORSO AGGREGATO

Tutti i **Comuni lombardi** possono aderire all'iniziativa del concorso aggregato in convenzione con Regione Lombardia che sarà pubblicato nel **2022** secondo le novità e le regole introdotte dal nuovo **DL 80/21** “Disposizioni per il reclutamento del personale per il **PNRR**, comprese quelle del **“concorso digitale”**”.

I percorsi sui profili professionali e sull'accompagnamento e censimento dei fabbisogni di personale sono invece dedicati a **55 comuni** che hanno aderito alla Manifestazione di interesse pubblicata da ANCI Lombardia nel 2021 tramite team di specialisti dedicati.

IL PERCORSO

OMOGENEIZZAZIONE PROFILI PROFESSIONALI

Analisi AS IS dei profili professionali esistenti e individuazione delle ipotesi di efficientamento



AGGIORNAMENTI ORGANIZZATIVI

Aggiornamento dei processi, delle responsabilità e della modulistica



CHANGE MANAGEMENT

Adozione delle azioni di facilitazione del percorso di trasformazione

CONCORSO AGGREGATO

Sperimentazione di concorsi aggregati per il reclutamento del personale dei comuni aderenti, attraverso l'utilizzo di procedimenti e piattaforme digitali messe a disposizione da Regione Lombardia e ANCI Lombardia.



I VANTAGGI

#LIVELLO REGIONALE #PIATTAFORMA #PROFILI

Concorso unico e centralizzato a livello regionale per ampliare le opportunità di candidatura con graduatorie ampie e diversificate

Adesione ai nuovi **concorsi aggregati e digitali** senza iter procedurale e burocratico per piccoli, medi e grandi comuni secondo quanto previsto dal DL 80/21

Accesso alla Piattaforma digitale per anagrafica candidati, concorsi digitali online, database “capitale umano” per graduatorie condivise

Condivisione di **profili professionali innovativi, omogenei** e adeguati alle sfide del PNRR



COSA OFFRE IL PROGETTO

#AGGIORNAMENTI #TEAM DEDICATO #FORMAZIONE

Team di specialisti dedicato ai responsabili del personale dei Comuni con focus sul reclutamento del personale nella PA e sulla definizione del piano di fabbisogni e dei PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione)

Assistenza alla redazione dei nuovi Piani integrati di attività e organizzazione (art. 6 DL 80/21)

Concorso unico, aggregato e centralizzato a livello regionale

Percorsi di formazione e aggiornamenti normativi (webinar e corsi) sul personale nella PA

Innovazione e aggiornamento dei profili professionali

Modulistica, strumenti operativi e metodologia per aggiornamenti organizzativi