



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

LA SITUAZIONE ATTUALE NEGLI ENTI

13 Luglio 2021

La situazione attuale negli Enti e in particolare nei Comuni italiani tocca soprattutto i seguenti aspetti:

- 1) misurabilità delle **facoltà assunzionali** e regole tuttora in vigore;
- 2) scelta delle **nuove professionalità** necessarie per il nuovo contesto lavorativo riferito anche alla nuova **“era digitale”**;
- 3) **finanziamento dei nuovi ingressi in equilibrio** con le difficili situazioni economiche degli Enti e in particolare con il gettito di entrata di ogni singola realtà.



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Evoluzione nazionale in corso nel mondo della PA

- 1 - **digitalizzazione** spinta e necessità di analizzare i procedimenti gestiti;
- 2 - cambiamento del **rapporto spazio-tempo** nello svolgimento dell'attività lavorativa (vedi anche Smart-Working);
- 3 - **evoluzione organizzativa** del lavoro in presenza e del rapporto con la cittadinanza.



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Servono ulteriori adeguamenti normativi e contrattuali per il mondo della PA e in particolare per il Comparto enti territoriali

- 1 – abbiamo **una legislazione** molto ricca ma ancora **poco coordinata**;
- 2 – sono in corso di elaborazione **nuovi indirizzi per la stagione contrattuale CCNL 2019-2021** e per quelle successive;
- 3 - da rivedere molti istituti contrattuali;
- 4 – urge ridisegnare **il ruolo del datore di lavoro**;
- 5 - rilanciare il confronto sindacale attraverso **nuovi tavoli di confronto e di progettazione**.



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Le disposizioni attuali in materia di concorsi e assunzioni

A – Il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 è tuttora in vigore per il calcolo delle possibilità assunzionali:

come rispettare i limiti di tale decreto in modo più flessibile e dinamico?

B – Le assunzioni a tempo determinato rientrano in tale limite, ma devono sottendere anche al anche all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/10 (limite lavoro flessibile). **Vi sono prospettive di apertura?**

C – l'art. 10 del D.L. 44/2021 ha introdotto nuove misure urgenti di semplificazione delle procedure concorsuali e selettive. **Quali deroghe?**

D – **siamo passati dalle disposizioni introdotte dalle seguenti normative:**

DPCM 8 marzo 2020 sospensione

DL 34/2020 accelerare le procedure concorsuali

DPCM 3.11.2020 nuova sospensione

DPCM 14.1 2021 ripresa in presenza sino a 30 candidati

DPCM 2 marzo 2021 conferma della validità delle prescrizioni



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

PERCHE' PARTECIPARE A QUESTO PROGETTO

- 1 – lavorare in **rete con Esperti e colleghi** che abbiano competenze in materia di risorse umane (non rimanere soli di fronte alle difficoltà);
- 2 – **rivedere i profili e le professionalità** necessarie ai nostri Enti alla luce di una realtà sociale in veloce evoluzione;
- 3 – organizzare le **procedure occupazionali in forma aggregata** o singolarmente con modalità allineate alle disposizioni in vigore;
- 4 – utilizzare un **pool di esperti sia per le modalità organizzative che per la composizione delle Commissioni esaminatrici**;
- 5 – utilizzare **una nuova rete di graduatorie** formate tramite procedure innovative.



Le idee per progettare nuove professionalità e profili di assunzione:

- 1 – quattro livelli all'interno di un CCNL che darà **nuove opportunità di crescita professionale?**
- 2 – **l'ascolto degli operatori** per comprendere processi lavorativi e nuovi comportamenti;
- 3 - da rivedere le aree funzionali per **incrociare i saperi;**
- 4 – **nuove competenze** tecniche e organizzative;
- 5 – acquisire competenze manageriali di supporto alla politica ma distintive per i **valori professionali.**