

REALIZZATO CON IL SOSTEGNO DI



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE



**ENERGIE
IN COMUNE**

Innovazione sociale
e nuovo personale nella PA

BANDO DI CONCORSO POLIZIA LOCALE



Promosso da:



Regione
Lombardia

CONCORSO AGENTE POLIZIA LOCALE

ANCI Lombardia, il Comune di Monza con i Comuni di Rho e Legnano, insieme a Regione Lombardia in qualità di partner di progetto, promuovono un concorso aggregato, applicando l'innovativa modalità di reclutamento introdotta dal DL 80/2021 che disciplina, all'art 3-bis, le "selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione".

È stata programmata una prova preselettiva il 2/5 e una prova scritta il 17/5, con il fine di stilare e pubblicare un elenco di idonei, per la copertura di posti vacanti di agenti di polizia locale (Cat. C), a cui tutti i Comuni lombardi sottoscrittori potranno attingere, nei tre anni successivi.

CARATTERISTICHE DEL CONCORSO

Il concorso rappresenta un'opportunità unica per i Comuni lombardi per poter affrontare le sfide a cui l'intera Pubblica Amministrazione sarà sottoposta nei prossimi anni in termini di efficientamento e semplificazione delle modalità di assunzione e gestione del personale.



VANTAGGI PER I COMUNI ADERENTI:



1 **ATINGERE**

ad un elenco di soggetti idonei in continuo aggiornamento e le cui capacità sono già state valutate

ESPLETARE

una procedura concorsuale snella, circoscritta soltanto agli idonei che hanno manifestato volontà e disponibilità all'assunzione



3 **RAFFORZARE**

le capacità di reclutamento del personale attraverso un team di esperti del settore

ACQUISIRE

un set di strumenti operativi riutilizzabili per futuri concorsi (es: vademecum metodologico, documentazione di concorso, etc.)



5 **ABBATTERE I COSTI CONCORSUALI**

l'organizzazione del concorso è in capo agli Enti capofila, che lo gestiscono centralmente per conto dei Comuni aderenti

DIMINUIRE I TEMPI PER LE ASSUNZIONI

i Comuni aderenti dovranno solo organizzare una prova scritta o orale per valutare ed assumere gli idonei che risponderanno all'interpello



7 **SPERIMENTARE**

modalità innovative di gestione dei concorsi, più veloci e dinamici rispetto agli strumenti e agli iter concorsuali "tradizionali"

COME ADERIRE?

MODALITÀ

sottoscrizione di un accordo di collaborazione con i Comuni Capofila e ANCI Lombardia

TEMPISTICHE

a partire dal 01 giugno 2023

LE TAPPE DEL PERCORSO

1

2 E 17 MAGGIO 2023

Si svolge il concorso, nella sede del Parco Esposizioni Novegro

2

ENTRO IL 20 MAGGIO 2023

Si svolgono i laboratori formativi rivolti ai Comuni per diffondere le conoscenze sulla procedura del 3-bis e per condividere strumenti per la valutazione dei candidati secondo un approccio "per competenze"

3

DAL 1 GIUGNO 2023 (per i 3 anni successivi)

I Comuni lombardi sottoscrivono un accordo di collaborazione con i Comuni capofila e ANCI Lombardia;

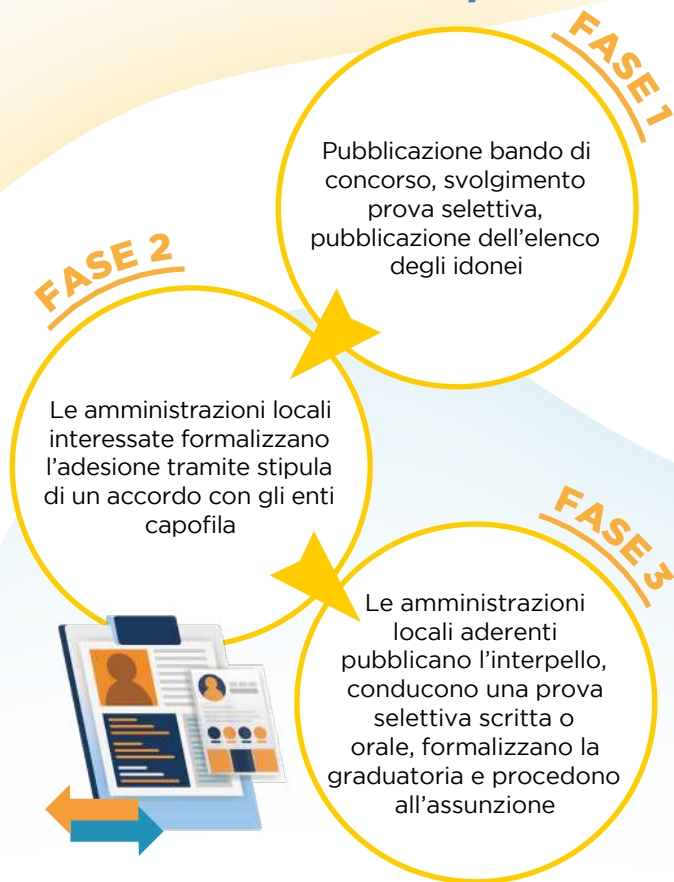
I Comuni aderenti possono pubblicare un interpello, attivare la procedura selettiva scritta o orale e procedere all'assunzione.

4

ALMENO 1 VOLTA ALL'ANNO

Il Comune di Monza aggiorna l'elenco di idonei al fine di garantire la costante messa a disposizione dei Comuni aderenti di un numero effettivo di candidati per l'assunzione

LE SELEZIONI UNICHE PREVISTE DAL DL 80/21



Approfondimento: Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei (ex art. 3-bis del DL 80/2021)

L'art. 3-bis (Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali) prevede che gli enti locali possano organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale.


IL PROGETTO IN PILLOLE


Il progetto “Energie in Comune”, promosso da ANCI Lombardia e Regione Lombardia, vuole accompagnare i Comuni tramite processi di semplificazione, aggiornamento e sviluppo di modelli e strumenti operativi per il reclutamento del personale, sperimentando concorsi innovativi e aggregati a livello regionale.

Tra i tanti obiettivi raggiunti nell’ambito del progetto, il primo concorso aggregato, a cui si sono iscritti quasi 500 candidati e che aveva lo scopo di selezionare 30 figure di categoria D, che sono state assunte con il profilo innovativo di “project financial manager” da Regione Lombardia e 12 Comuni pilota.



CONTATTACI

 **ANCI Lombardia**
via Rovello, 2 - 20121 Milano

 +39 02 726 296 01

 energieincomune@anci.lombardia.it

 info@pec.anci.lombardia.it

 **ENERGIE IN COMUNE**
Innovazione sociale
e nuovo personale nella PA

“Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei Comuni”.

CUP di progetto E49D20000010009

Promosso da:



visita il sito