



**Città di Corbetta**

**AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO AI CANDIDATI INSERITI NELL'ELENCO DEGLI IDONEI PREDISPOSTO DAL COMUNE DI MONZA CON DETERMINAZIONE N. 723 DEL 15/5/2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 FIGURA DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL 2019-2021 ART. 3 BIS DEL D.L 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DELLA L. 6 AGOSTO 2021 N.113**

**SCADENZA: 20-12-2023 ore 12:00**

Il Comune di Corbetta rende noto che ai sensi dell'art 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello rivolta agli idonei collocati nell'elenco formato dal Comune di Monza con determinazione n. 723 del 15.5.2023 finalizzata all'assunzione di n.1 figura di agente di polizia locale – area degli istruttori CCNL 2019-2021.

Il Comune di Corbetta con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 23/11/2023 ha approvato l'accordo con il Comune di Monza (Protocollo 0210820/2023) per l'adesione all'elenco di idonei all'assunzione sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, di personale per il profilo professionale di Agente di polizia locale, ai sensi dell'art. 3- bis decreto legge giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;
- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (approvato con deliberazione di G.C. n. 143 del 30.10.2020 e modificato da ultimo con delibera di G.C. n. 6 del 18.01.2021);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 30/01/2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2023/2025, all'interno del quale è stato definito (sottosezione 3.3) il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) relativo al predetto triennio ed è stata effettuata la Ricognizione eccedenze di personale anno 2023 ai sensi dell'art. 33 d.lgs.165/2001;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 12.07.2023 avente ad oggetto “MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI TRIENNIO 2023 / 2025 (ANNUALITA' 2023) E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2024 / 2026 (SOTTOSEZIONE 3.3.

DEL P.I.A.O.). RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE”;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 1 23/03/2023 avente ad oggetto “DEFINIZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE (ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL ENTI LOCALI 16.11.2022”;

**PREMESSO** che:

- l'art. 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nell'ordinamento una nuova modalità di reclutamento prevedendo la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, comprese le figure dirigenziali;
- gli elenchi di idonei, così formati, sono soggetti ad aggiornamento continuo al fine di mettere a disposizione degli enti aggregati un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio;
- gli enti aggregati, ogniqualevolta si verifichi la necessità di effettuare un'assunzione, attingono agli elenchi di idonei effettuando un interpellato tra i soggetti inseriti negli elenchi stessi, procedendo alla selezione dei candidati attraverso un esame scritto o un colloquio orale;
- in applicazione dell'art. 3 bis, comma 2, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113, i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (art. 3 bis, comma 2);

#### **RICHIAMATI:**

- l'Accordo tra il Comune di Monza, il Comune di Rho, Comune di Legnano e ANCI Lombardia, per la gestione ed organizzazione in forma aggregata della selezione per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dei Comuni di Monza, Rho e Legnano sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, di personale per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale –Area Istruttori – (ex categoria Giuridica C);
- la determinazione dirigenziale del Comune di Monza del 15 maggio 2023, n. 723 con la quale è stato approvato l'elenco di idonei all'assunzione, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, per il profilo professionale di Agente di Polizia locale – Area Istruttori;
- l'Accordo (prot. gen. n.0131031 del 13/07/2023) tra il Comune di Monza e ANCI Lombardia, per la gestione ed organizzazione degli adempimenti successivi alla formazione dell'elenco di idonei all'assunzione per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 bis del DL 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- la deliberazione di Giunta del Comune di Monza, n. 373 del 14/11/2023 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali a i sensi dell'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021,

- n. 80 - 04 - adesioni dei comuni di Corbetta – Cusago”;
- la deliberazione di Giunta del Comune di Corbetta n. 185 del 23.11.2023 avente ad oggetto “ACCORDO TRA IL COMUNE DI MONZA E IL COMUNE DI CORBETTA PER L'ADESIONE ALL'ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE SIA A TEMPO INDETERMINATO SIA A TEMPO DETERMINATO, DI PERSONALE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C);
  - il relativo accordo formalizzato tra i Comuni di Monza e Corbetta;
  - la determinazione del Responsabile del Settore Servizi alla persona nr. 264 del 01.12.2023 , con la quale è stato approvato il presente avviso;

### **RENDE NOTO**

che ai sensi dell’art 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello rivolta agli idonei collocati nell’elenco formato dal Comune di Monza con determinazione n. 723 del 15.5.2023 finalizzata all’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 figura di Agente Polizia Locale – Area Istruttori - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali con assegnazione al Settore Sicurezza.

In esito alla presente procedura di interpello sarà formata una graduatoria per la copertura di n. 1 posti di Agente di Polizia locale – Area Istruttori, a tempo indeterminato e pieno.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 D.Lgs. 198 del 2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165 del 2001.

#### **1. Descrizione della posizione e trattamento economico**

Come previsto dal Bando del Comune di Monza il profilo professionale di ex CAT. C - AGENTE DI POLIZIA LOCALE – ora Agente di Polizia – Area degli Istruttori svolge attività di vigilanza sul territorio finalizzata alla verifica del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, all'accertamento di eventuali infrazioni ed alla redazione dei relativi atti. Riveste le qualifiche di polizia attribuitegli dall’ordinamento. Le conoscenze richieste sono di tipo specialistico, acquisibili attraverso corso di formazione di base regionale. Presta servizio armato.

La posizione prevede l’inquadramento professionale ai sensi del CCNL delle Funzioni Locali del 16/11/2023 con profilo professionale di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori.

La figura professionale dovrà essere in possesso delle capacità organizzative e competenze attitudinali che sono state oggetto di valutazione nel procedimento selettivo propedeutico alla formazione dell’elenco di idonei.

Il trattamento economico è previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per la ex categoria C1, ‘Agente di Polizia locale’ – ora Area degli Istruttori, livello base (36 ore settimanali) del nuovo CCNL del 16.11.2022 del COMPARTO FUNZIONI LOCALI ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Il

trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

- Retribuzione tabellare iniziale lorda annua: € 21.392,87 Tabella G CNL 16.11.2022
- tredicesima mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.
- Eventuali altri emolumenti previsti dalla normativa e dalla contrattazione vigente, oltre a indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti per il personale della vigilanza e/o connessi alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa

## **2. Requisiti di partecipazione**

La partecipazione al presente interpello è riservata ai soggetti inseriti nell'elenco per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, con determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 723 del 15 maggio 2023.

Tutti i candidati saranno AMMESSI alla presente procedura di interpello CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione al presente interpello.

## **3. Domanda di ammissione**

Scadenza per la presentazione delle domande delle domande di ammissione:

**ORE 12:00 DEL 20/12/2023**

L'iscrizione al presente interpello è da effettuarsi esclusivamente mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) – INTESTATA AL CANDIDATO – con invio della domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta (fac simile ivi allegato) unitamente agli allegati richiesti **all'indirizzo PEC del Comune: [comune.corbetta@postemailcertificata.it](mailto:comune.corbetta@postemailcertificata.it)**. La documentazione dovrà pervenire esclusivamente in formato PDF. **NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE DOMANDE INVIATE DA CASELLE DI POSTA NON CERTIFICATA.** La pec dovrà preferibilmente indicare nell'oggetto la seguente dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI INTERPELLO PER N. 1 AGENTE DI PL".

I candidati/le candidate, come da fac-simile di domanda di partecipazione, ivi allegato, dovranno dichiarare:

- di essere inseriti nell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, all'esito dello svolgimento della procedura selettiva, dal Comune di Monza con determinazione dirigenziale del 15 maggio 2023, n. 723;
- di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza;
- di essere in condizione di idoneità fisica alle mansioni relative al profilo professionale richiesto; il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di polizia locale- Area Istruttori - come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere

- permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Corbetta;
  - di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto, come da informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR – Regolamento UE 2016/679;
  - di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso;

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- Copia documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae aggiornato datato e firmato.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione all'interpello.

L'istruttoria delle domande di partecipazione all'interpello sarà gestita dal Servizio Risorse umane, i cui recapiti sono riportati nel presente avviso.

Tutti i candidati, la cui domanda perverrà nei termini di cui al presente avviso, saranno ammessi con riserva alla prova.

Ai fini dell'ammissione alla selezione, sarà verificata la regolarità e la completezza della domanda di partecipazione, secondo quanto prescritto, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili prima dell'approvazione della graduatoria definitiva limitatamente ai candidati che saranno risultati idonei.

Il Comune si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Costituiscono motivi di esclusione dall'interpello:

1. il mancato inserimento nell'elenco degli idonei per assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di Agente Polizia locale - Area Istruttori-C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, approvato, con determinazione dirigenziale del Comune di Monza n. 723 del 15 maggio 2023.
2. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate al presente art. 3;

**CONTATTI PER INFO SU DOMANDA INTERPELLO**

Per ogni utile informazione, rivolgersi al Servizio Risorse umane tel. 02/97204250 - e-mail [servizio.risorseumane@comune.corbetta.mi.it](mailto:servizio.risorseumane@comune.corbetta.mi.it). L'ufficio è sito in Comune di Corbetta

palazzo municipale I° piano, in via Carlo Cattaneo n. 25 -20011 Corbetta.

#### **4. Commissione d'esame**

La Commissione esaminatrice è composta da tre esperti nelle materie oggetto dell'interpello. La Commissione verrà nominata con specifico atto del Responsabile del Settore Servizi alla Persona.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione del profilo da ricoprire.

#### **5. Prova d'esame**

La prova consiste in un colloquio sarà finalizzato ad accertare le competenze richieste nonché ogni elemento utile ad individuare le capacità e le attitudini rispetto al ruolo da ricoprire descritto nel presente avviso, al fine della redazione di una graduatoria di merito.

In particolare il colloquio sarà finalizzato a:

- valutare le conoscenze tecniche, le capacità professionali delle candidate e dei candidati
- approfondire il curriculum vitae del candidato.

La prova verrà svolta anche in caso di una sola candidatura.

Nella prova d'esame, il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti. Il superamento della prova d'esame è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

I criteri di valutazione della prova d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova stessa, attenendosi alle indicazioni contenute nel presente Avviso.

**Il mancato superamento della prova prevista nell'interpello non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interpellati.**

I candidati verranno selezionati mediante una prova orale vertente sulle seguenti materie:

- Codice della Strada e Regolamento di Esecuzione;
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale;
- Legislazione in materia di Pubblica Sicurezza;
- Legge n. 689/81;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/86;
- Infortunistica stradale e tecniche di rilevazione degli incidenti;
- Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs 267/2000);
- Legislazione in materia di tutela dell'ambiente e del territorio (polizia ambientale ed edilizia);
- Polizia Annonaria.

I candidati dovranno fare riferimento ai testi normativi aggiornati, con successive modifiche e integrazioni (s.m.i.), alla data di pubblicazione del presente avviso.

La prova sarà valutata dalla Commissione secondo i seguenti criteri:

- Conoscenza dell'argomento intesa come capacità di "trattare" la materia con padronanza e competenza;
- Capacità di sintesi intesa come capacità di organizzare le informazioni in maniera sintetica, completa ed efficace;
- Chiarezza ed organicità dell'esposizione intese come capacità di organizzare le informazioni, rendendo intellegibile il percorso logico seguito;

Ai fini dell'attribuzione del punteggio la prova sarà esaminata nella sua complessità, senza attribuzione di punteggi parziali in relazione alle risposte fornite dal candidato ad ogni singola domanda.

Il provvedimento finale con la relativa graduatoria, approvata con specifico atto del Responsabile del Settore Servizi alla Persona, verrà pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso e nell'Albo Pretorio on-line del Comune.

La prova orale si svolgerà il **giorno GIOVEDÌ 21 DICEMBRE 2023 alle ore 09:30**, presso la sede comunale sita in via Carlo Cattaneo 25 – Corbetta, presso la Sala Consiliare sita al I piano. Questa indicazione costituisce sin da ora formale convocazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'assenza nel giorno di svolgimento della prova all'ora stabilita, per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla procedura di interpellato.

Eventuali modifiche e/o rettifiche verranno comunicate sull'Albo Pretorio on line dell'Ente, nella homepage istituzionale dell'Ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione "Bandi di concorso".

## **6. Comunicazioni ai candidati**

Le comunicazioni relative allo svolgimento della prova e all'esito della procedura saranno rese note con pubblicazione sul sito internet del comune di Corbetta, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

## **7. Titoli di preferenza ed equità di genere**

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487, fatto salvo quanto stabilito dalla Legge 12.03.1999 n. 68 in materia di diritto al lavoro dei disabili.

L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio

## **8. Formazione graduatoria di merito**

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione complessiva con osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza elencati dall'art. 5, comma 3 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82.

Gli idonei, eventualmente in posizione di pari merito all'esito del presente interpello, dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di n. 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale del Comune di Corbetta, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di eventuali titoli di preferenza, come dichiarati in sede di partecipazione al presente interpello.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Responsabile del Settore Servizi alla Persona, verrà pubblicata sul sito del Comune di Corbetta e sarà valida solo per la copertura dei posti previsti dal presente interpello.

I vincitori che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo, entro il giorno stabilito saranno considerati rinunciari.

La data di assunzione prevista è il 29 dicembre 2023.

L'assunzione a tempo pieno e indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, presso il Comune di Corbetta comporta la cancellazione dall'elenco degli idonei e dalle ulteriori graduatorie di interpello presso i Comuni nelle quali si risulti utilmente inseriti.

Analogamente, l'assunzione in ruolo a tempo indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, nei Comuni aderenti all'elenco comporterà la cancellazione dall'elenco degli idonei e dalle ulteriori graduatorie di interpello in cui si risulti utilmente inseriti, compreso eventualmente il Comune di Corbetta.

Il candidato assunto a tempo indeterminato non potrà partecipare ad altri interpellati, anche durante il periodo di prova.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato, in qualità di vincitore dell'interpello o per scorrimento della relativa graduatoria, comporta la cancellazione dalla graduatoria di merito del relativo interpello ma non pregiudica la permanenza nell'elenco degli idonei precludendo però la possibilità di partecipare ad ulteriori interpellati per i 3 mesi successivi.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo determinato, in qualità di vincitore dell'interpello per scorrimento della relativa graduatoria, non pregiudica la permanenza nella graduatoria del relativo interpello per assunzioni a tempo indeterminato o nell'elenco degli idonei.

## **9. Stipula del contratto**

Il candidato dichiarato vincitore, convocato con PEC, è tenuto a presentarsi personalmente presso il Comune di Corbetta Servizio Risorse umane - in modo perentorio nel giorno indicato nella convocazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nel presente avviso e dei requisiti prescritti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.,

l'Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese sia in sede di partecipazione alla procedura selettiva di Monza che in sede di partecipazione alla presente procedura. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il candidato vincitore che non assume effettivo servizio nel giorno indicato dall'Amministrazione è dichiarato decaduto e il contratto individuale di lavoro, ancorché stipulato, è risolto, fatti salvi eccezionali e giustificati motivi tempestivamente comunicati dagli interessati stessi. In tal caso, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale, per non più di 30 giorni, salvo i casi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio.

Il candidato vincitore sarà sottoposto ad accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente in materia. L'idoneità alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia locale come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o di idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato vincitore è sottoposto ad un periodo di prova nei termini previsti dal vigente CCNL (pari a 6 mesi).

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il candidato vincitore dovrà permanere nei ruoli del Comune di Corbetta, quale sede di prima destinazione, per un periodo non inferiore a 5 anni, salvo diversa valutazione da parte dell'Amministrazione.

Tutte le prescrizioni di cui al presente articolo si applicano a tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di scorrimento di quest'ultima.

## **10. Altre informazioni**

Il Comune di Corbetta si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente bando, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento e selezione del personale.

### **Art. 13 – Disposizioni finali**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990 n. 241 si informa che responsabile del procedimento in oggetto è il dott. Guido Luciano Milani.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo *online* del Comune di Corbetta. Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Commissione o, comunque, dall'Amministrazione. Ogni informazione relativa alla selezione sarà

resa nota mediante il sito internet del Comune di Corbetta. La pubblicazione di ogni utile comunicazione e informazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle prove concorsuali.

**Corbetta, 01 dicembre 2023**

il Responsabile del Settore Servizi alla Persona  
Dott. Guido Milani